



Varför NSPL?

Nationell Samordning och PPlanering av hälso- och sjukvården i höjd beredskap och krig

- Stora och ökande förväntningar på regionernas förmåga:
 - Lagar och förordningar
 - Överenskommelser
 - Konkreta förväntningar från Försvarsmakten, Socialstyrelsen m fl
- Säkerhetskänslig verksamhet:
 - Säkerhetsskyddsavtal har upprättats mellan samtliga regioner
 - Har möjliggjort en viss gemensam verksamhet redan nu
- Gemensamma verksamheten permanentas:
 - Samtliga regioner beslutade våren 2024 att inrätta ett gemensamt kansli placerat i Region Uppsala



Samverkansavtal

- Vilken form för samverkan?
 - Juridisk analys har genomförts av en grupp med chefsjurister från regionerna inklusive SKR:s chefsjurist
 - Slutsats att avtal om avtalssamverkan ska tecknas
- Process för tecknande av avtalssamverkan
 - Förslag till avtal varit på remiss till alla regioner fram till 31 januari
 - Ändringar införda enligt remissvar
 - Slutligt förslag för regionernas beslut skickas 28 feb
 - Avtal tecknas senast 30 september 2025



Pågående arbete – för att inte tappa tempo

- Projektgrupp:
 - Representanter från sex regioner, utsedda av regiondirektörer
 - Arbetet möjliggörs av tecknade säkerhetsskyddsavtal
- Exempel på pågående arbete:
 - GAP-analys NATO. Vilken förmåga har svensk hälso-och sjukvård idag i förhållande till de krav NATO ställer?
 - Deltar i Socialstyrelsens och Försvarsmaktens regeringsuppdrag om att vidareutveckla samverkan mellan militär verksamhet och civil sjukvård (diarienumr: S2024/00865)
 - Etablerar samarbete med fler myndigheter som har regeringsuppdrag med direkt påverkan på regionerna



Etablering av NSPL-kansliet

- Samverkansavtal med alla regioner enligt tidigare bild
- Lokaler som uppfyller säkerhetsskydds krav färdigställda
- Rekrytering av chef pågår
- Rekrytering av de första tre handläggarna pågår
- Samarbetsformer med SKR etableras



Hur påverkar varje region NSPL:s verksamhet

- NSPL arbetar enligt ***samverkansavtalet***:
 - Enligt avtalet sker en skriftlig återrapportering årligen till regionerna i en ***verksamhetsberättelse***
- Den årliga verksamheten preciseras i en ***verksamhetsplan***:
 - Beslutas av *chefsgruppen* (definierad i samverkansavtalet) efter förankring i alla regioner.
 - I chefsgruppen ingår 6 regiondirektörer (utsedda av samtliga regiondirektörer), 6 hälso- och sjukvårdsdirektörer (dito) och 2 adjungerade personer från SKR
- Kontinuerlig rapportering och inspel:
 - Regiondirektören kommer, enligt respektive regionstyrelsens önskemål , kunna ge information och ta emot inspel kontinuerligt under respektive verksamhetsår